

L'Étendard

LES CHEVALIERS DE COLOMB À l'heure du renouveau...

pour l'avenir de nos familles
et de notre jeunesse!

Vol. 11 • no. 5 - Janvier 2011



La Famille... notre héritage le plus précieux!

Il est intéressant de constater que certaines Régions, par District et ou groupe de Conseils travaillent avec grand intérêt dans cette démarche qui nous est proposée : être un artisan, un leader dans ce renouveau que nous voulons vivre pour notre Jeunesse, pour notre famille. Les témoignages de ces gens, (nos chefs de famille impliqués) confirment la valeur de notre thème de l'année : «À l'heure du renouveau... pour l'avenir de nos familles et de notre jeunesse». Ils témoignent aussi très positivement du support des professionnels de l'Institut de la Famille. Ils sont heureux, fiers et plein d'espérance dans un avenir meilleur pour chacun deux, pour leur milieu.

À ceux qui hésitent et ou tardent à répondre, OUI, je vous invite à relire chacun des messages que nous, (Père Drolet, mon Épouse et moi-même) avons

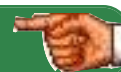
publiés depuis le début de la présente année colombienne sur le sujet; ce jeune vécu nous confirme la justesse de notre choix comme repositionnement du rôle des Chevaliers de Colomb dans ces temps d'identification de notre société de plus en plus sécularisée. Cette démarche on vous l'a écrit; elle est pour chacun de vous dans le cadre de votre famille, un support, un enrichissement personnel, un moyen d'épanouissement en tant que membre d'une famille. À chacun de nous, la nôtre.

Merci à vous qui, de jour en jour, répondez à cette invitation de prise en charge au nom de notre base où se passe la vraie chevalerie.

Un mot au nom d'un mal nécessaire, le financement. Comme vous le savez, cette année nous avons convenu que dorénavant la cause, dite cause de l'épouse du Député d'État, serait au bénéfice de nos membres. Afin d'assurer l'accessibilité aux services des professionnels de l'Institut de la



Recruter un membre par conseil par mois



Feuillet d'information destiné aux Officiers et intervenants de la structure colombienne
www.chevaliersdecolomb.com

Famille, nous avons convenu que le financement du programme de la famille serait administré au niveau provincial. À cet égard, il est important de préciser que tout dollar investi par l'État du Québec dans ce programme de la FAMILLE sera égalé par le Conseil Suprême. Il est aussi important de savoir que nous avons au 1^{er} janvier dernier plus de 100 000 \$ d'engagés dans cet important programme. Nous avons un urgent besoin de vos contributions résultants de vos activités féminines au bénéfice de l'ensemble de nos frères Chevaliers et de leurs familles. À vous d'y penser...

Merci de croire que l'ordre des Chevaliers de Colomb du Québec, par ses membres, est apte à porter ce flambeau, la Famille, cet héritage le plus précieux que nous a légué nos parents et que nous souhaitons léguer à nos enfants. À chacun de nous appartient la réponse garante du succès de cet important programme.

Vivat Jesus

Le Député d'État,
Jean Moyen



Recrutement dans l'Église

Bonjour membres Chevaliers,

L'Accueil est un moyen pour remplacer les Chevaliers qui nous quitte pour des raisons de fin de vie. Je viens d'être informé que deux groupes de Chevaliers se disputent pour une ou deux Cérémonies d'Accueil, pour des raisons d'application de territoire. On ne peut pas se priver d'accueillir un groupe de Chevaliers à cause d'une dispute de secteur, ceci est non acceptable.

Les Officiers conférants se rendent disponibles pour répondre aux demandes des Grands Chevaliers, ils vous offrent leur support en vous proposant une démarche logique pour réaliser une Cérémonie d'accueil en 2011.

L'invitation est pour tous les Chevaliers du Québec. Comme parrain, proposez à votre Conseil, un nouveau candidat. Bien sûr, l'invitation à de nouveaux chevaliers n'est pas facile, mais si chacun de nous ne sollicitent pas, donc pas de relève et pas de continuité dans nos Conseils.

Un Grand Chevalier prépare un projet d'informations de son Conseil. À la messe, un Chevalier présente les Grands Chevaliers qui sont assis, non au centre de l'église, mais parmi les paroissiens.

«Expliquer à la communauté, pourquoi les Chevaliers sont présents dans l'Église, présentation du fondateur et autres... Décrire des activités pour la communauté, notre soutien humain, notre support financier et des denrées que les Chevaliers donnent aux paroissiens en difficulté financière. Deux chevaliers à la sortie de l'église présentent des pamphlets d'informations sur le mouvement catholique des Chevaliers de Colomb pour favoriser le recrutement.

La participation des Filles d'Isabelle vient assurer la présence des Chevaliers, de même que les Sires Chevaliers du Quatrième degré.

Le Curé de cette paroisse nous facilite cette intervention très favorable.

*Roland Giroux
Coordonnateur - Accueil*

Pas de sollicitation = pas de résultat.



Incitatif de recrutement

Nous désirons vous informer que les cérémonies d'accueil ne sont pas une source de financement pour les conseils. Le Conseil doit uniquement charger le coût nécessaire à défrayer les dépenses d'opération, afin de couvrir les frais d'adhésion. Ils peuvent créer un fonds spécial régional d'accueil de 25¢ ou 50¢ par membre afin que tous les candidats soient admis gratuitement (*exemple de la région 4*).

*Claude Rousseau,
Ex-Député d'État*

112^e Congrès provincial 15, 16 et 17 avril 2011

Campus Notre-Dame-de-Foy
5000 rue Clément-Lockquell
Saint-Augustin-de-Desmaures, Québec

Hébergement - Les Hôtels JARO Québec

Déroulement de l'Assemblée générale annuelle - Campus

Activités conjointes - à déterminer

Tirage Campagne des oeuvres - Campus

Souper fraternel - Campagne des oeuvres - Méritas colombiens - Hôtel

Célébration eucharistique - Hôtel

Déjeuner fraternel - Hôtel

Tous les détails quant à votre invitation vous parviendront au cours des prochains jours, que ce soit pour l'hébergement, les repas, l'allocation du kilométrage ou tout autre avantage qui pourrait vous être permis.

Communication électronique

Il serait important que les conseils nous transmettent une adresse électronique afin d'améliorer nos voies de communication. Nous incitons également, tous les officiers à nous faire connaître leur adresse de messagerie électronique. Nous voulons par cette stratégie opérationnelle activer nos méthodes de communication. Transmettez-nous les renseignements suivants: numéro de conseil, numéro de membre et votre adresse électronique à: secretariat@chevaliersdecolomb.com

Chemin faisant vers l'autoroute électronique....





«**CHERCHEZ GUY**»

L'un de mes amis, Éric Girard a écrit ceci sur son parrain dans une revue et je me suis dit que tous nos conseils sont pleins à craquer de perle comme **GUY**. Tous ces **GUY** sont facilement reconnaissables et feraient d'excellent candidat pour **le programme d'une personnalité colombienne**. Alors mes frères bonne lecture et bonne chasse et surtout, proposez-moi vos perles rares car souvent ce sont nos **parrains**.

L'importance du rôle du parrain dans la Chevalerie par S.C. Éric Girard. Il faut que cette tâche soit acceptée, accueillie, mise en œuvre avec toute la dignité qu'elle représente. Elle est la porte d'entrée pour le candidat à l'organisation. Le parrain constitue la pierre angulaire de l'initiation. Cette dernière prend du sens que par la présence réelle du parrain. On n'improvise pas le parrainage, on le fait car on connaît bien le rôle et les devoirs qui s'y rattachent. Les anglais parlent de « godfather ». Ce terme est le meilleur qui puisse être dans l'ordre colombien. Un père de Dieu pourrait être une petite traduction maison. C'est donc un père que Dieu place sur notre chemin pour nous permettre de franchir une nouvelle étape dans notre vie. Le candidat retrouve, comme dans la vie, un père spirituel, qui l'accompagnera dans l'inconnu. L'initié pourra surmonter les épreuves du rituel avec l'aide et le soutien de son parrain qui mettra en lui toute la confiance nécessaire, sans pour autant le faire à la place du nouveau.

Le rôle de parrain se poursuit au-delà de l'initiation, de la graduation. Il est celui qui fait visiter les nouveaux quartiers de l'organisation, celui qui réfèrera pour l'obtention de poste, celui qui fera en sorte que le passage idéologique devient un passage à l'acte. Sommes-nous tous aptes à cette tâche? Je ne sais pas pour les autres, mais il faut quelqu'un qui a bien compris les rouages et qui s'est lui-même offert corps et âme dans l'exercice de différente fonction dans le conseil ou l'assemblée d'appartenance.

Étonnamment, mon parrain de 4^e Degré fut cet homme extraordinaire, qui par son travail acharné et sa petite stature frêle me montra le vrai visage des grandes valeurs que prône l'ordre Colombien. Sire Chevalier **Guy** Tremblay était pour moi un modèle à bien des égards par son implication et par sa simplicité et son humilité. Il ne récoltait pour sa dernière année de vie que des fruits bien mûrs, qu'il avait cultivé lors de son périple au sein de l'Assemblée Alexandre-Vachon. La maladie a eu raison de son corps, mais il demeurera dans ma pensée comme un homme de bien. Il aura marqué par son court passage dans ma vie en y introduisant le 4^e Degré et en professant sa foi dans la bonté des hommes et des femmes.



Personnalité colombienne pour le mois de décembre 2010

Eugène Dionne
Membre du Conseil Isle Maligne (2862)

En 1980, il devient Chevalier de Colomb et toujours en règle depuis ce temps. Membre Honoraire à vie, il a toujours été et est encore actif à son conseil, il est aujourd'hui avocat de son Conseil.

Dans un esprit familial, il a inculqué à ses enfants et petits-enfants, l'importance de s'impliquer bénévolement et il est sans aucun doute l'ouvrier-dépanneur le plus en vue auprès des organismes locaux. Il a à cœur le bien être de ses concitoyens, autant dans la vie communautaire que paroissiale.

Félicitations

Renouvellement des cartes de membre

- ✓ **Maintenant** formule du comité de conservation (*pour les retardataires*).
- ✓ **10 janvier** envoi du 2^e avis
- ✓ **Durant le mois de janvier** travail du comité de conservation et contact personnel avec le membre
- ✓ **10 février**
Avis d'intention de suspendre (formule 1845)
Obligatoire et exigé par la constitution – Avis final
Pré-requis pour une suspension
Cette formule n'est pas une suspension

Le Grand Chevalier ET le Secrétaire Financier
doivent signer la formule.
Envoyer la copie originale au membre
et la 2^e copie au Service des effectifs.

Prochains rapports à produire

31 janvier Formule 1728 – Activités fraternelles

15 février Formule 1295 – Rapport semestriel

Des exemplaires sont joints à cet envoi.

Pour les retardataires

Vérification d'invalidité – était due en décembre

Déclaration d'impôt (*s'il y a lieu*) – était due le 31 décembre

L'état de compte du 1^{er} janvier du Bureau Suprême

- ☒ L'état de compte du Bureau Suprême du 1^{er} janvier 2011. Portez une attention particulière à la colonne des membres invalides soit « inv » car des quantités négatives signifient que le Bureau Suprême n'a pas reçu votre formule de vérification d'invalidité.
- ☒ La facture de per capita du Conseil d'État de janvier 2011. Le nouveau solde cumulé est le montant à payer promptement au Secrétariat d'État. Cela permettra aux délégués de votre Conseil d'avoir leur lettre de créance et leur droit de vote lors de l'Assemblée générale annuelle lors du 112^e Congrès provincial.

**Le Secrétaire Financier a déjà reçu
le roster du 1^{er} janvier 2011
provenant du Bureau Suprême
ou le recevra au cours des prochains jours.**

Calcul du per capita, incluant Culture de vie

Le Conseil d'État ne modifiera pas la présentation de ses factures. Mais, nous vous fournissons ici une feuille de calcul pour constater votre charge du Suprême.

Voir aussi les articles des éditions antérieures de l'Étandard :

- ❖ Cheminement des données
- ❖ Et comment lire La Facture du Conseil d'État
Le Relevé de conseil du Suprême
Le Roster

NOTE : La facture du Suprême de 3 \$ par membre de culture du 01/10/2008 et le paiement s'y rattachant ne sont pas considérés ici.

« « « **F e u i l l e d e c a l c u l** » » »

CONSEIL _____

Relevé conseil suprême 1/1/2011

SUPREME janvier (solde à la fin / NEW BALANCE)

Per capita (**colonne 12**) _____

Pub cath (**colonne 13 - avant dernière ligne**) + _____

Culture vie

Balance forward (**en haut colonne 13/ 2e ligne**)

Soit charge de juillet si reçu au Suprême ou non _____

Culture of life janvier (**nombre membres**) _____ x 1\$ + _____

New balance Culture vie (**colonne 13 en dessous**) = _____

fournitures (**colonne 14**) + _____

TOTAL

Ce montant équivaut à la 2e ligne de votre facture blanche de l'État = _____

(Conseil Suprême, per cap/press cath/cult vie/ fourni/ ajust)

Programme alimentaire des familles

Afin d'inciter les conseils pour effectuer ce type de programmes de sensibilisation, le Conseil Suprême compte à nouveau sur votre participation au programme alimentaire des familles comme activité communautaire. Afin de se qualifier, les conseils doivent compléter et soumettre le formulaire avant le 15 mai 2011 au Conseil Suprême au soin de Bob Ennis. Le formulaire est disponible sur le site Web en format pdf (anglais seulement) à l'adresse suivante: http://www.kofc.org/un/en/forms/council/food_for_families_p.pdf

Merci au nom de toutes les familles qui ont bénéficié de votre soutien.

Plan provincial de formation... en vue d'une relève compétente



GÉNÉRALITÉS

- ✎ En novembre dernier dans notre journal l'Étendard à la page 9, était publié le plan de formation provincial avec tous les sujets disponibles.
- ✎ Nous sommes en début d'année 2011, nous avons déjà passé six (6) mois de notre année colombienne. Dans le constat actuel, je dois avouer qu'il y a très peu de région qui sollicite un besoin/service en formation.
- ✎ La présente est un **rappel du service offert** en formation, à toutes les Régions/Districts/Conseils, il suffit simplement de contacter le responsable de ce dossier.

PLAN DE FORMATION

- ✎ Dans la planification actuelle, vous trouverez les sujets suivants:
 - ✓ Protocole et Décorum
 - ✓ Élection d'un conseil
 - ✓ Installation des Officiers
 - ✓ Séance d'information
 - ✓ Procédures Assemblées délibérantes
 - ✓ Adoubement - Cérémonies d'accueil
 - ✓ Guide planification d'activités
 - ✓ Règles, règlements et résolutions
 - ✓ L'Aide mémoire du Grand Chevalier
 - ✓ Le membership

- ✎ Tous ces sujets sont disponibles pour des sessions de formation, il suffit simplement d'informer le Directeur du programme des sujets pertinents qu'il devra couvrir lors de cette séance de formation pour la région.

CONDUITE DE LA FORMATION

- ✎ Il est important de savoir que chaque sujet requiert quelques heures de présentation. Il est donc essentiel que le Directeur régional avec les Députés de District regardent attentivement le besoin requis, qu'ils procèdent à une sélection par priorité. La conduite de la formation demeure sous la responsabilité du Directeur du programme.
- ✎ Par la suite, le Directeur régional doit communiquer avec le Directeur du programme de la formation et discuter des points suivants:
 - ✓ Les sujets pour la formation;
 - ✓ Le temps requis pour chaque sujet;
 - ✓ La disponibilité;
 - ✓ L'endroit;
 - ✓ La date prévue;
 - ✓ Identification des postes participant à la formation;
 - ✓ Tous autres points jugés essentiels/nécessaires

CALENDRIER

- ✎ Avec la coopération de tous et chacun, nous pourrons faire progresser ce dossier afin de venir en aide à tous les frères Chevaliers qui demandent depuis longtemps la mise en place de ce programme de formation. Planifiez votre session en vous assurant des disponibilités du Directeur du programme.
- ✎ En tenant compte que nos frères Chevaliers sont préférablement disponibles pour des activités durant la fin de semaine, l'horaire de la journée de formation variera selon la demande et le sujet. Pour la mise en place de cette période de formation, il est fortement recommandé que le responsable de la formation personnalise conjointement l'horaire avec le Directeur de programme, dans le but d'atteindre l'objectif visé par le Directeur régional.

OPTIONS DE PARTICIPATION

- ✎ Dans le but de faciliter le travail, quelques options sont présentées soient:
 - a. Le Grand Chevalier, le Député Grand Chevalier, le Cérémoniaire et le Chancelier
 - b. Le Député du District, le Cérémoniaire et le responsable de la formation
 - c. Le responsable de la formation régional et le Directeur régional

APPRÉCIATION

- ✎ La formation sera donner par le Directeur du programme. Il est essentiel à ce stade, de préciser que cette façon de faire vise des objectifs précis.
- ✎ Pour poursuivre, nous regardons la notion d'uniformité. Il est toujours possible de former un groupe de gens, sauf qu'il faut se rappeler que, l'information diffusée à quelques personnes et retransmise par la suite, donne ouverture à interprétation. Voilà la raison pour laquelle nous aurons un seul messageur pour le début du processus de formation.

- ✎ Étant donné que le dossier formation est inactif depuis plusieurs années, certaines habitudes se sont implantées au sein des régions, districts et conseils. Il est donc primordial de revoir et de discuter lors de la formation la raison du changement des rituels, sus, et coutumes, toujours dans un seul et même objectif qui est de se conformer aux règles et règlements actuels et selon l'orientation de l'Exécutif d'État.

Roger Héту, Directeur Formation provinciale
Téléphone: 450-653-2072
Fax: 1450-653-9728
Courriel: rhetu@sympatico.ca

Les programmes colombiens

Faites-nous connaître les activités que vous avez réalisées au cours de la dernière année. Un moyen simple et efficace de rendre hommage à votre famille colombienne et d'apprécier le travail effectué par vos membres et leurs conjointes.

Mérites colombiens

Activités religieuses - familiales - communautaires - familiales - jeunesse - respect de la vie
célébrons les naissances - de district - féminines
Plume d'Or de l'information
Famille colombienne de l'année

Incitez les jeunes, tous les jeunes de votre communauté à se prononcer de façon artiste sur leur façon de penser à ce fleau de notre société québécoise.

Concours de dessins

pour jeunes garçons et filles de 8 à 14 ans
démontrant leur opposition face aux drogues et à l'alcool

Date limite: vendredi 11 février 2011 à 16h00

au Secrétariat d'État, 670 avenue Chambly, Saint-Hyacinthe QC J2S 6V4



OMNIUM DU DÉPUTÉ D'ÉTAT



Secteur Est

Samedi, 13 août 2011
Club de golf Lotbinière
269 Route 269
Saint-Gilles de Lotbinière

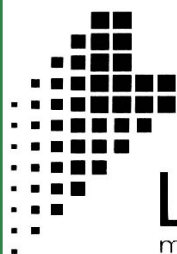
sous forme «Continuous Mulligan»
Quatuor: 90 \$/ personne
Denis Lavoie
1634 Jacques Bureau
Ste-Foy QC G2G 2C5
Téléphone: (418) 877-1706
Courriel: lavoied005@videotron.ca



Secteur Ouest

Samedi, 20 août 2011
Club de golf Continental Ste-Victoire de Sorel
1567 Chemin des Patriotes (Route 133)
Sainte-Victoire-de-Sorel

sous forme de «vegas»
Quatuor: 110 \$ / personne *
Pierre Richard
3510 route Marie-Victorin
Sorel-Tracy QC J3R 1P2
Téléphone: (450) 746-8824
Courriel: p160446@hotmail.com
*: tarif 2010, sujet à changement



Lemieux
mobilier de bureau inc.

JEAN-LOUIS LEMIEUX
Fournisseur officiel
du Secrétariat d'État

1380, boul. Laurier Est
Saint-Hyacinthe, Qc J2T 1K3

Tél.: (450) 773-2251
1-800-363-0157
Fax: (450) 773-7363

L'Étendard... EN LIGNE...

Prenez-en connaissance 15 jours avant

Si vous ne désirez plus recevoir
l'exemplaire format papier, faites
parvenir un courriel à:

info@chevaliersdecolomb.com
en mentionnant

DEMANDE DE RETRAIT ÉTENDARD.

...INSCRIVEZ-VOUS